

الانحياز الجندي ودوره في تطبيق قانون الأحوال الشخصية داخل المحاكم

" محاكم إقليم كردستان نموذجاً "

م.د. عالية فرج مصطفى

جامعة السليمانية كلية العلوم الانسانية

ملخص البحث

تتناول الباحثة في هذا البحث دور كل من القضاة داخل المحاكم والضباط والقانونيين المتواجدين داخل مراكز الشرطة في تجسيد المؤشرات الجندية من خلال تعاملهم مع النساء والرجال فيما يتعلق بحقوقهم للدفاع عن أنفسهم/هن أمام القانون، وذلك من خلال عرض تحليلي جندي للمواقف المسجلة من قبل المنظمات المحلية والإقليمية العاملة في مجال مراقبة عمل المحاكم خاصة داخل إقليم كردستان.

تتلخص مشكلة البحث في سؤال مفاده: ماهو دور الرؤى والقناعات الشخصية للقضاة في تطبيق

قانون الأحوال الشخصية داخل المحاكم؟ وهل هناك إنحيازاً جندياً يمارس باستمرار ضد النساء؟

استخدمت الباحثة المنهج الوصفي التحليلي. واعتمدت الباحثة الاصدارات الخاصة بمنظمة هارتلاند أليس العاملة في مجال الاحتياجات البشرية ومراقبة حقوق الإنسان داخل المؤسسات القضائية، حيث اختارت الباحثة مواقف مسجلة من داخل محاكم إقليم كردستان تحمل ممارسات محددة تندرج في إطار الإنحياز الجندي والتمييز الجندي ضد النساء حسب التحليل الجندي.

وأخيراً، تقترح الباحثة في ختام البحث مجموعة من الاقتراحات والتوصيات للعاملين في مجال

صياغة النصوص القانونية والشخصية القانونية(القضاة، محققوا العدل، معاونوا القضاء، مدعوا العام)، فضلاً عن العاملين في صيرورة الإجراءات القانونية داخل المحاكم.

Summary

This research paper addresses the role of the judges inside courts and the officers and legists inside police stations to embody gender indicators through dealing with men and women concerning their rights to defend themselves in front of law. This is to be done by a gender analyzing for the recorded situations by the active regional and local organizations which work in the field of court's deeds especially inside Kurdistan Region.

The research problem is a question about, how can the private visions and convictions of the judges act on practicing personal status law inside courts and is there any Gender Bias practiced constantly against women?

The researcher used the analytic descriptive method and depended on special issues of the Heartland Alliance Organization which works in the field of human needs and observing human rights inside judicial institutions. She has chosen registered situations from inside Kurdistan Region courts which show certain practices fall under the scope of Gender Bias and Gender Discrimination against women according to gender analysis.

Finally, at the end of her research paper, the researcher proposes a set of suggestions and recommendations for those who work in the field of framing legal and personal texts (justice investigators, associate courts and public prosecutors) besides those who work to fulfill legal procedures inside the courts

مقدمة:

تتناول الباحثة في بحثها هذا اولاً: عناصر البحث الاساسية، وهي مشكلة وأهداف ومنهجيته البحث، فضلاً عن عرضها لمصطلح الجندر من حيث المفهوم والدلالة وتاريخ ظهوره والتغييرات التي

حدثت في تناوله واستخدامه، وكذلك تعرض الباحثة بعضاً من المعايير الجندرية المستخدمة في تقييم واقع المرأة داخل المجتمعات المختلفة.

ومن ثم سنتناول الباحثة في ثانياً: واقع أهم التغيرات التي حدثت بعد الانتفاضة في منظومة القوانين وخاصة قانون الأحوال الشخصية فضلاً عن عرض الباحثة نماذج من مواقف القضاة تجاه النساء داخل المحاكم، وستوضح أيضاً التحليل الجندري لتلك المواقف بغرض قياس الإنحياز الجندري في رؤى وقناعات القضاة وضباط الشرطة، بمعنى آخر سيكون التسلسل المنهجي لخطة البحث كالآتي:

أولاً: عناصر البحث (مشكلة وأهداف ومنهجية البحث).

ثانياً: مقارنة سوسيو- تاريخية لمصطلح ومعايير الجندر.

ثالثاً: التغيرات القانونية والإنحياز والتمييز الجندري داخل المحاكم.

رابعاً: الاستنتاجات والتوصيات والمقترحات.

أولاً: عناصر البحث (مشكلة وأهداف ومنهجية البحث).

1- مشكلة البحث:

تعد قضية المرأة من أهم القضايا الرئيسية التي تتبناها وكالات ومؤسسات الأمم المتحدة منذ القرن العشرين والواحد والعشرون، حيث تم إصدار اتفاقية القضاء على كافة أشكال التمييز ضد المرأة في أواخر السبعينات من القرن العشرين ووثيقة بكين سنة 1995 لتبني قضية المرأة داخل المجالين الخاص (الأسرة) والمجال العام (المجتمع) و رسم استراتيجيات وسياسات وآليات لتحقيق المساواة بين الجنسين بما يتماشى مع ثقافة الشعوب المختلفة من حيث البناء والتأثير ، والمتماثلة من حيث ممارسة التمييز والتهميش والظلم ضد النساء.

والمحاكم هي إحدى المؤسسات التنفيذية المؤثرة في تحقيق المساواة للنساء وذلك من خلال ترجمة القوانين الخاصة بالأسرة وبقية مجالات الحياة إلى واقع معاش والعمل على إزالة الفجوة بين النصوص والواقع من خلال القضاة والإدعاء العام والمحامين وبقية الكوادر القانونية داخل المحاكم.

وسوف نتناول هنا دور قناعات واتجاهات رأي القضاة والمحامين تجاه المرأة وقضاياها، وذلك من خلال تقديم تحليل جندي للمواقف المسجلة للقضاة داخل المحاكم بإقليم كُردستان والمسجلة لدى منظمة IRC و منظمة هارتلاند الأينس للإحتياجات البشرية ، بغية الحصول على جواب لسؤال مفاده: ماهو دور الرؤى والقناعات الشخصية للقضاة في تطبيق قانون الأحوال الشخصية داخل المحاكم؟ وهل هناك إنحيازاً جندياً يمارس باستمرار ضد النساء؟

2- أهداف البحث:

1. عرض المواقف المسجلة لدى المنظمات التي تمارس الرقابة على المحاكم.
2. تقديم تحليل جندي لنماذج من مواقف القضاة تجاه صاحبات دعاوي قضائية من النساء.
3. القاء الضوء على الأسباب الكامنة وراء استمرار الممارسات والمواقف التي تعبر عن الإنحياز الجندي ضد النساء داخل المحاكم.
4. تقديم توصيات و مقترحات فيما يخص آليات مواجهة التحيز الجندي ضد النساء داخل المحاكم للمؤسسات العاملة في مجال حقوق المرأة ومراقبة المحاكم.

3- منهجية البحث:

تركز الباحثة على المنهج الوصفي التحليلي في اعداد الورقة البحثية، وذلك من خلال تبني منهج تحليل المضمون لتحليل المواقف المسجلة من قبل القضاة تجاه النساء صاحبات دعاوي داخل المحاكم. تستخدم الباحثة المعايير الجنديّة منها الإنحياز الجندي Gender Bias . والتمييز الجندي Gender Discrimination في قياس مدى التمييز الممارس من قبل القضاة تجاه النساء.

ثانياً: مقارنة سوسيو – تاريخية لمصطلح ومعايير الجندر.

ظهرت خلال القرن العشرين حركات تحررية في الغرب والشرق تتبنى أطروحات مختلفة من حيث المنطلقات والاستراتيجيات، ولكنها تدعوا في مجملها إلى نمط خاص بها من التعامل مع المرأة كأنثى وكإنسان نتيجة ما عانتها المرأة من عدم التوازن والإنصاف في التعامل مع ثنائية دورها داخل الأسرة والمجتمع ، وقد ظهرت مع مراحل تطور تلك الحركات مصطلحات عرّفت بارتباطها بمنطلقات

واستراتيجيات تلك الحركات، ومن هذه المصطلحات: مصطلح الجندر الذي بدأ كمصطلح لغوي مجرد ثم تطور استخدامه إلى أن أصبح نظرية وأيديولوجيا، حيث مرّ تعريف مصطلح الجندر بمراحل محددة تاريخياً، من أهم تلك المراحل:

بدأت المرحلة الأولى بتعريف الجندر: " كمصطلح لغوي يستخدم لتصنيف الأسماء والضمائر والصفات للدلالة على الذكر أو الأنثى، أو يستخدم كفعل مبني على خصائص متعلقة بالجنس في بعض اللغات وفي قوالب لغوية بحثة" (www.dictionary.com)، وقد استمر هذا الإتجاه في استخدام المصطلح للإستدلال على جنس الذكر أو الأنثى من خلال الكتابة والأدبيات الخاصة بتلك المجتمعات لحين ظهور الإتجاه الثاني لتعريف الجندر، وبالتالي لم يكن لمصطلح الجندر أية مدلولات معرفية أو اجتماعية أو سياسية أو اقتصادية أو بيئية فيما يتعلق بقضايا المرأة داخل تلك المجتمعات. حيث كان التركيز على مصطلح المرأة Women ، بدلاً من مصطلح الجندر، للتعبير عن ما تعانيها النساء من الظلم والتمييز والتميز الممارس ضدهن.

ثم المرحلة الثانية تعريف مصطلح الجندر على أنه: " يرجع إلى الخصائص المتعلقة بالرجال والنساء والتي تتشكل اجتماعياً مقابل الخصائص التي تتأسس بيولوجياً (مثل الإنجاب) " (Women's Health, June 2000)، ومن هذه الخصائص الذكورة والأنوثة باعتبارهما خصائص اجتماعية مبنية على أساس بيولوجي، ولم يتم تناول مسألة الفصل بين الأبعاد البيولوجية والاجتماعية، بل كانت الأولوية لدى قيادات الحركة النسوية الغربية للعمل على هدم المفهوم السائد آنذاك: " أن الخواص البيولوجية الجينية هي الفيصل الوحيد في تحديد الأدوار التي يقوم بها كل من الرجل والمرأة في المجتمع"، وتبعاً لذلك فقد كانت تؤكد من حين لآخر على أن: " الجندر مبني على أساس الجنس وبالتالي فإنه يتشكل اجتماعياً أكثر منه بيولوجياً" (Feminism & Knowledge, 1995)، وذلك رداً على الذين يعتبرون الأساس البيولوجي والجيني كأساس وحيد ومؤثر فيما يتعلق بالحياة الاجتماعية، بمعنى آخر حاولت رواد الحركة النسوية الغربية العمل على تحقيق التوازن في التعامل مع المرأة كإنسان والمرأة كأنتى في هذه المرحلة.

اما المرحلة الثالثة بعد تجاوز المصطلح من خلال المرحلة الثانية من استخدامه حدود الترابط بين مصطلحي الجنس والجنس، هي مرحلة تشكيل الجندر اجتماعيا قابل للتغيير، حيث بدأ التيار الراديكالي من الحركة النسوية الغربية Radical Feminism بتقديم تعريف جديد للمصطلح: " يطلق الجندر - لتمييزه عن كلمة الجنس- على دور ومكانة كل من الرجال والنساء والذي يتشكل اجتماعيا، وبالتالي فهو قابل للتغيير " (Encyclopedia of Women & Gender, (2001), ed, Judith Worell, ()، أدخل التيار الراديكالي من الحركة النسوية الغربية مسألة الفصل بين الأبعاد البيولوجية والاجتماعية فيما يتعلق بتوزيع الأدوار والمكانة الاجتماعية، وكذلك التمتع بالحقوق لكلا الجنسين في تعريف مفهوم الجندر، وبذلك بدأت الخطوة الأولى من التناول العكسي لما كان سائدا، وبدأ الترويج لمفهوم أن التنشئة الاجتماعية والبيئة الاجتماعية الثقافية هي الفيصل الوحيد في تحديد الأدوار وتوزيع الوظائف، التي من المفروض أن يقوم بها الجنسين.

وبالرغم من رفض غالبية علماء الاجتماع لمسألة الفصل التام بين الأبعاد البيولوجية والاجتماعية للإنسان، حيث يرون: "أن الفصل بين البعد البيولوجي والأبعاد الثقافية الاجتماعية قريبة من المستحيل عدا ما يخص الإنجاب" (www.radcliffe.edu)، نتيجة ما يوجد من تفاعل وترابط بين الأبعاد البيولوجية والاجتماعية والثقافية، مع ذلك استمر التيار الراديكالي من الحركة النسوية الغربية في مناداته وعمله على الفصل التام بين هذه الأبعاد، حتى نشأت اتجاهات مختلفة داخله، وإحدى هذه الإتجاهات عرفت الجندر بأنه: " منظم للحياة، وأنه لا يمكن تعريف الجندر من خلال مصطلحي " المرأة" و " الرجل"، لأن الجندر بجميع معانيه يتشكل اجتماعيا وبالتالي يمكن إعادة تشكيله" (Third World Feminist Perspective (on the World Politics, (1994), ed, Peter .R .Beckman & Francine D'Amico).

وأدخل التيار الراديكالي من الحركة النسوية الغربية أبعادا جديدة في تناول وتعريف الجندر مقارنة بما كان عليه تناول الجندر في المرحلة الأولى، منها:

1. أن الجندر كأدوار ووظائف وعلاقات تتشكل اجتماعيا بعيدا عن أي أثر للبعد البيولوجي، وبالتالي فإنه قابل للتغيير باختلاف الزمان والمكان والثقافة.
2. أن الجندر لا يعنى المرأة ولا الرجل ولا يمكن أن ينسب إلى ما هو طبيعي وفطري وثابت.

3. أن التغيير الحاصل في إطار الجندر مرتبط باختلاف الثقافة، واعتبار الدين جزء من الثقافة التي تتغير من وقت لآخر، وبالتالي استبعاد الأديان عن لعب أي دور رئيسي في تشكل الأدوار وتوزيعها.

والمرحلة الرابعة أصبح الجندر كمنظم للحياة إذ عمل تيار الجندري من الحركة النسوية الغربية Gender Feminism منذ ظهوره إلى عدم الاعتراف بوجود أية اختلافات مهما تكن -اجتماعية أو بيولوجية- بين الجنسين، لدرجة اعتبار القوة الفيزيائية للرجل ذات منشأ اجتماعي كغيره من الاختلافات الموجودة بين الجنسين؛ مما أدى إلى إعلانهم الحرب على كل ما يتعلق بآثار ومترتبات الاختلاف البيولوجي بين المرأة والرجل، وبالتالي تجاوز التيار الجندري من الحركة النسوية الغربية الفصل بين الجنس البيولوجي والنوع الاجتماعي -الذي كان مرتكزا أساسيا لفكر التيار الراديكالي- إلى إنكار ما يمكن أن يميز الجنسين عن بعض، ولو كان ذلك من خلال التمايزات البيولوجية لكلا الجنسين، وبذلك دخل مصطلح الجندر إلى المرحلة الرابعة، حيث اعتبر التيار الجندري من الحركة النسوية الغربية وجود الجنس متداولاً بجانب الجندر نوعاً من الطبقة (الجنس/ الجندر) والتي من الضروري القضاء عليها، وأصبحت كلمة الجنس غير مرغوب فيه ولو كمصطلح!!

كما تجاوز التيار الجندري مرحلة الفعل ورد الفعل مع التيارات المناوئة للجندر داخل مجتمعاتها (المنشأ)، من خلال تواجد منظري وناشطي هذا التيار داخل مختلف المؤسسات التابعة للأمم المتحدة، وتركيز العمل على مأسسة الجندر Gender Mainstreaming عبر برامج ووثائق واتفاقيات صادرة من الأمم المتحدة من جانب، ومن خلال المنظمات الغير حكومية الدولية والمتواجدة داخل مختلف المجتمعات من جانب آخر.

أدخل التيار الجندري من الحركة النسوية الغربية أبعاد جديدة في تناول وتحديد مفهوم الجندر، منها، جعل الجندر مؤثراً رئيسياً في تحديد ما يتعلق بالحياة الاجتماعية والثقافية والسياسية والاقتصادية، بل اعتبار الجندر المرتكز الوحيد- واعطاء الأولوية له مقابل كل من: العرق، والإثنية، والدين، والذي يجب أخذه بنظر الاعتبار في التخطيط والتنفيذ والتقويم والمتابعة للبرامج والمشاريع التنموية المختلفة.

إما تعاريف الجندر فقد تم تعريف الجندر من منطلقات مختلفة، منها:

1. إطلاق مصطلح الجندر على العلاقات القائمة بين الرجل والمرأة واعتبارها علاقات قوة Power Relation تجمع طرفاً مهيمناً وآخر خاضعاً.
2. إطلاق مصطلح الجندر على الأدوار والوظائف والمكانة التي تشغلها كلا الجنسين،
3. إطلاق مصطلح الجندر على الخصائص السيكولوجية والشعورية والثقافية لكل من الرجل والمرأة ، واعتبار تلك الخصائص لا علاقة لها بالبعد البيولوجي من حيث التشكل والتأثير.
4. إطلاق مصطلح الجندر على التوزيع الغير متساوي لمختلف الموارد الطبيعية، المعرفية.....بين الجنسين.

وللجندر معايير مَرّ استخدام في صياغة المقاييس والمعايير المتبعة في تشخيص واقع المجتمعات المختلفة في الدول المتقدمة والدول النامية على سواء، حيث نتجت تلك العملية عن معايير محددة للجندر وخاصة بكل من المجالات التالية: مجال التعليم والصحة، مجال القانون، مجال السياسة، مجال الاقتصاد، مجال التنمية، مجال البيئة و السلام، مجال التاريخ واللغة.

تنقسم المعايير الجندرية إلى مستويين رئيسيين، هما: المستوى المعرفي والنظري والفكري ومستوى الواقع والتطبيق والممارسة، حيث يتم دراسة وتحليل ما يتعلق بمستوى التفكير والقناعات والاتجاهات النظرية من خلال المعايير الجندرية المتعلقة بهذا المستوى، بالمقابل يتم تشخيص وتحليل الواقع من حيث التركيز على الممارسات والتعاملات وتطبيق القوانين من خلال المعايير الجندرية المتعلقة بمستوى الواقع. ومن بين هذه المعايير العديدة يُعتبر كلاً من التحيز الجندري والتمييز الجندري من المعايير المستخدمة في دراسة النصوص القانونية وتطبيقها من خلال المحاكم. وسنتطرق الى ثلاث تعاريف مهمة وهم :

1. الإنحياز الجندري Gender Bias

ينسب الإنحياز الجندري إلى الأفعال أو المواقف التي تمارس ضد الرجال أو النساء على أساس ان الجنس الآخر ليس بمتساوي وبالتالي لا يمكن ان يتمتع بنفس الحقوق. أمثلة ثقافية (عادات، تقاليد، أعراف، أدب شعبي).

2. التمييز الجندري Gender Discrimination:

ينسب التمييز الجندي إلى التمييز الجنسي تجاه النساء، أو ينسب إلى المعاملة المبنية على أساس الجنس أو كون المرأة أنثى. مثال العنف المبنى على أساس الجندر Gender Based Violence .

3. التحليل الجندي Gender Analysis

أداة تحليلي لاختبار الاختلافات والتباين في كل من:

- 1) الأدوار التي تلعبها الجنسين.
 - 2) توازن القوى في العلاقات القائمة بينهما.
 - 3) فرص توفير الاحتياجات ومواجهة العقبات للنساء والرجال.
- ثالثاً: التغييرات القانونية والإنحياز والتمييز الجندي داخل المحاكم.
- & التغييرات القانونية في منظومة القوانين منذ سنة 1994.

بداية من الضروري الأخذ بنظر الاعتبار أهم النقاط التمايزية التي تميز الواقع الاجتماعي السياسي والثقافي للمجتمع الكردي عن الوسط والجنوب العراقي من جهة وعن الدول المجاورة من جهة أخرى. حيث يمكن اعتبار الانتفاضة الشعبية لسنة 1991 من الأحداث السياسية الفاصلة في تاريخ المجتمع الكردي بعدها تأتي عملية بدء أول انتخابات ديمقراطية وتشكيل أول برلمان منتخب من قبل المواطنين بإقليم كردستان العراق، حيث نتجت من هذه الأحداث والتطورات واقع مغاير للمجتمع الكردي يتميز ببدء تفعيل مؤسسات المجتمع المدني وتطبيع ظاهرة التعدد السياسي وازدياد في تشكيل وإعلان لمنظمات نسوية جماهيرية متحالفة مع الأحزاب السياسية وممتدة داخل المحافظات والمدن والقصبات من خلال أفرعها ومكاتبها الرسمية.

تلتها تطور وازدياد في نشوء وتفعيل مؤسسات الإعلام الحكومية والحزبية والأهلية بأنماطها الثلاث المقررة والمسموعة والمرئية، فضلاً عن تغييرات في البنية الاقتصادية واقتصاد السوق الحر ونمو في القطاع الخاص والاستثمارات وقطاع البناء والعقارات. كل ذلك كان له دور مساند في رفع مستوى الوعي الاجتماعي والتغيير المتدرج الحاصل في أنماط الحياة اليومية من حيث الاحتياجات والاهتمامات والطموح. وكذلك في تهيئة واقع المجتمع والمؤسسات الحكومية لعمليات التعديل والتغيير للمنظومة القانونية بأبعادها الثلاثة: التغيير في القوانين، التغيير في الشخصية القانونية، والتغيير في الإجراءات

اليومية المتبعة داخل المحاكم، إضافة الى اختلاف في مستوى العمل لنشر وترسيخ الوعي الاجتماعي والقانوني والوعي الديني المساند للوعي القانوني والاجتماعي.

اتخذت حكومة إقليم كردستان خطوات هامة تعترف فيها بأهمية مواجهة العنف القائم على أساس الجنس من لدن أعلى المستويات في الحكومة. في عام 2007، شكلت حكومة إقليم كردستان لجنة لمتابعة العنف ضد المرأة كهيئة مشتركة على مستوى الوزارات، ترأسها في ذلك الوقت رئيس الوزراء السيد نيجيرفان بارزاني. وأنشأت أربع مديريات لمتابعة العنف ضد المرأة لتوثيق العنف القائم على أساس الجنس والإستجابة لقضايا الإعتداء و سوء المعاملة (المرجع: خارطة الأطراف المعنية لـ"سيديا" برنامج وصول المرأة إلى العدالة).

يشكل كلاً من النصوص القانونية والشخصية القانونية (القضاة، محققوا العدل، معاونوا القضاء، مدعوا العام) والإجراءات القانونية داخل المحاكم الأركان الثلاثة لمثلث القضاء، حيث يؤثر كل ركن من هذه الأركان في عملية تحقيق العدالة و تمكين القانون من إدارة الحياة المجتمعية.

إن للقوانين أثر بالغ في أحداث تغير تدريجي في الواقع الاجتماعي للمجتمعات المختلفة، حيث يوفر وجود قوانين متطورة فرص فاعلة للأفراد والجماعات كي تحتكم إلى القوانين والمحاكم لكي تحصل على حقوقها من جانب، وأن تحل خلافاتها ومشاكلها مع الآخرين أفراداً كانوا أو جماعات من خلال المحاكم نفسها، سواء كانت الخلافات اجتماعية أو تجارية أو سياسية أو اقتصادية.

تؤثر الشخصية القانونية من حيث موقعها داخل المحكمة من جانب، وماتحملها الشخصية القانونية من قناعات شخصية تجاه الجنسين، والتي غالباً ما تنعكس على تعامل الشخصية القانونية مع المدعى والمدعى عليه من جانب آخر. حيث يترجم تعامل الشخصية القانونية إلى أنماط سلبية وإيجابية من التعامل تبعاً للخلفية الثقافية والقناعات الفكرية للشخصية القانونية تجاه كلاً من النساء والرجال.

ومن أهم التغييرات القانونية التي تمت منذ سنة 1994 هي كالاتي:

1- التغيير في النصوص القانونية:

تم انجاز هذا النوع من التغيير من خلال التعديلات التي تمت اجراؤها في بنود القوانين، مثلاً من بين القوانين التي تم تعديله خلال الدورة الثانية من برلمان كردستان هو قانون الأحوال الشخصية حيث تم اصدار قانون رقم (15) لسنة 2008، قانون تعديل التنفيذ لقانون الأحوال الشخصية رقم (188) لسنة (1959) المعدل في اقليم كردستان- العراق (المرجع: موقع برلمان كردستان/ القوانين/ القوانين الصادرة 2008).

2 - تشريع قوانين جديدة لم تكن لها وجود:

تم تشريع واطار مجموعة من القوانين الجديدة خلال الدورة الثالثة من برلمان كردستان، من هذه القوانين: قانون رقم (8) لسنة 2011 قانون مناهضة العنف الأسري في اقليم كردستان- العراق 0 &: الانحياز والتمييز الجندي داخل محاكم كردستان.

1 - دور المحاكم في ممارسة التمييز الجندي ضد النساء:

تعد الإجراءات الإدارية من الأركان الرئيسية لمثلث القضاء والتي تؤثر بشكل سلبي أو إيجابي على كل من المدعي والمدعى عليه خلال إجراء الدعوات القضائية داخل مختلف الأقسام القانونية بالمحاكم.

تمثل محكمة الأحوال الشخصية مجالاً آخر حيث أن ضحايا العنف القائم على أساس الجنس يواجهون قوانين و ممارسات تفضل الرجال على حساب النساء. وهذا واضح بشكل خاص في القضايا التي تختص بالطلاق، حق النفقة، حق الحضانة، و الدعم المالي لضحايا العنف الأسري. وكذلك في حالات الزواج المبكر و الزواج القسري، حيث يؤدي هذين النمطين من الزواج إلى العديد من المشاكل للفتيات اللواتي يواجهن في كثير من الأحيان سوء المعاملة لمدى الحياة من خلال هذه الزيجات. وخاصة عندما تُجبر الفتيات على الزواج خارج المحاكم من قبل عائلاتهن، فتبحث العائلة عن رجل الدين لإجراء الزواج الديني التي يُعترف به من قبل الأسرة و المجتمع، من دون الاهتمام بالموقف القانوني من هذا النمط من الزواج.

إن وجود الحالات السلبية التي تواجهها النساء داخل المحاكم، وخاصة محكمة الأحوال الشخصية والجنايات، واستمرار وتزايد نسبتها بمرور السنوات أدت إلى جعل هذه الحالات موضع الدراسة والرصد من قبل المؤسسات القانونية والنسوية المحلية والأقليمية داخل إقليم كردستان.

تركز الباحثة على الإصدار الخاص لمنظمة هارتلاند أليس للإحتياجات البشرية المعنون بـ " العنف المؤسسي ضد النساء و الفتيات : القوانين و الممارسات في العراق " .

اختارت الباحثة أمثلة محددة تتناسب مع موضوع وهدف الورقة البحثية المعنونة بـ " الانحياز والتمييز الجندي ضد النساء داخل المحاكم" من بين الكثير من الأمثلة المسجلة من خلال الإصدار الخاص بمنظمة هارتلاند أليس للإحتياجات البشرية، والذي شمل حالات التمييز الجندي في أغلب المجالات القانونية.

تعبّر الأمثلة الموثقة والمختارة عن حالات تمييزية موجهة وممارسة ضد النساء على أساس جنس المدعى أو المدعى عليه، وبالتالي تدخل في إطار الإنحياز والتمييز الجندي اللذان تم تعريفهما في الفصل الأول، كما يلي من خلال سرد هذه المجموعة من الأمثلة:

المثال رقم 1:

ثمة عنصر حاسم لمحاكمة عادلة و هو امتلاك الحق في تفحص و تقديم الشهود. (المعاهدة الدولية حول الحقوق المدنية و السياسية المادة (14) فقرة (e) البند (3) . بموجب المادة 58 من قانون الإجراءات الجنائية العراقي يمكن للمدعى عليه تقديم الشهود لغرض الشهادة أمام المحكمة). في أغلب القضايا، يسمح لضحايا العنف القائم على أساس الجنس تقديم الشهود. بينما في بعض الحالات، يجري منعهم من تقديم الشهود و هذا يلحق الضرر بقضاياهم.

في قضية في إقليم كردستان متعلقة بالعنف الأسري، ولمحاولة قتلها من قبل الزوج، طلب القاضي من الزوج تقديم الشهود خلال التحقيق، لكنه رفض أن يسمح للضحية بتقديم الشهود على الرغم من جهودها للسماح بشقيقتها للإدلاء بالشهادة حول العنف الأسري الممارس ضدها.

المثال رقم 2:

في إقليم كردستان، عانت امرأة من عنف منزلي شديد من قبل زوجها. زارت المرأة المستشفى بعد حادثة قاسية على نحو استثنائي من سوء المعاملة، و أفاد تقرير طبي أنها أظهرت دلائل على وجود كدمات على رقبتها و ظهرها و دماء في إحدى أذنيها. خلال المحاكمة سأل القاضي أخت الضحية التي أدلت

بشهادتها عن أي أذن نذفت منها. عندما أخطأت أختها و ذكرت اليسرى بدلا من الأذن اليمنى، استخدم القاضي ذلك كأساس لتجاهل شهادتها. قام القاضي بتقويض أكثر لشدة الإعتداء بشكل خاص و العنف الأسري بصورة عامة، بقوله، " لقد كانت مجرد مشكلة بسيطة، فقط ضرب الزوج زوجته... قد يقوموا بحلها فيما بعد." أدين الزوج بموجب المادة 413 الخاصة بالإعتداء والضرب. حكم عليه لمدة سنة واحدة مع وقف التنفيذ و لم يبقى يوما في الحجز أو السجن.

بينما العقوبة القصوى بموجب المادة 413 هي ثلاث سنوات سجن و غرامة.

المثال رقم 3:

قاضي تحقيق معين مختص بقضايا العنف القائم على أساس الجنس في إقليم كردستان أهان ضحية الإغتصاب، والإجهاض القسري و الزواج القسري، قائلا، "لو كنت على أخلاق و لديك سلوك أخلاقي جيد أو تصرفات حميدة ما كنت فعلت مثل هذه الأشياء في مرحلة الطفولة." قال القاضي عندها لمحامي المرأة، "أترك هذه القضية أو ستجعلك مثلها".

مثال رقم 4:

- ضباط شرطة في مركز للشرطة في إحدى النواحي في إقليم كردستان أهانوا ضحية إتهامها بالجنس التي أعتقلت لممارستها البغاء، قائلين "ماذا عنك، تبدين و كأنك خجلة- تقدمين التسلية لعشرة رجال كل يوم، لماذا انت خجلة الآن؟"
- قاضي في إقليم كردستان معين خصيصا لقضايا العنف القائم على أساس الجنس قال لإمرأة خلال التحقيق إنها كانت "امرأة لا تراعي القواعد الأخلاقية".

2 - التحليل الجندي لأمثلة محددة للتمييز الجندي:

اعتمدت الباحثة التحليل الجندي لتحليل الأمثلة الموثقة للورقة البحثية من قبل منظمة هارتلاند آلايس، حيث تركز التحليل الجندي على اعتبار كون المرأة أنثى أي اعطاء الأولوية للبعد البيولوجي من كيان المرأة أساساً للتحليل فيما يتعلق بمواقف القضاة والضباط في تعاملهم مع صاحبات الدعاوي القضائية من

النساء، مقابل تهميش أو استبعاد البعد الإنساني من كيان المرأة، من ثم قياس المواقف وأنماط التعامل حسب العلاقة بين اعتبار المرأة مجرد أنثى أو أنثى كاملة إنسانية.

حاولت الباحثة من خلال عرض التحليل الجندي للأمثلة رقم 1 و2 و3 و4 تحديد العلاقة بين الإنحياز الجندي الذي يُعتبر من خصائص التفكير وقناعات ورؤى القضاة وضباط الشمولين للأمثلة الورقة البحثية، وبين التمييز الجندي الذي يظهر جلياً من خلال مواقف القضاة وأحكامهم الصادرة بحق صاحبات الدعاوي القضائية.

اختارت الباحثة كلاً من المثال رقم 1 والمثال رقم 2 و3 والمثال رقم 4 بهدف تحليلها تحليلاً جندياً و ثم تحديد المعيار الجندي المناسب للمثال المطروح:

" في قضية في إقليم كردستان متعلقة بالعنف الأسري و لمحاولة قتلها من قبل الزوج، طلب القاضي من الزوج تقديم الشهود خلال التحقيق، لكنه رفض أن يسمح للضحية بتقديم الشهود على الرغم من جهودها للسماح بشقيقتها للإدلاء بالشهادة حول العنف الأسري الممارس ضدها".

التحليل الجندي للمثال رقم 1:

يتبين من المثال بأن القاضي نفسه اتخذ موقفين مخالفين تجاه شخصين من دون وجود سند قانوني يبرر ذلك، حيث يمكن للمدعى عليه تقديم الشهود لغرض الشهادة أمام المحكمة. في أغلب القضايا بموجب المادة 58 من قانون الإجراءات الجنائية العراقي، ولا وجود أيضاً لإختلاف بين الشخصين من حيث مضمون القضية، لذلك يمكن اعتبار وجود موقفين مختلفين من شخص واحد (القاضي الرجل) تجاه شخصين يشتركان في دعوى قضائية واحدة (الزوجة والزوجة= رجل وامرأة) غير مبرر قانونياً لكون الفرصة المتوفرة لتقديم الشهود تقتصر على الزوج فقط من دون تمتع الزوجة بحق تقديم شهود تساندها في جلسة المحاكمة.

ويكون موقف القاضي مبرر في حالة واحدة وهي اعتبار اختلاف الجنس عاملاً دافعاً لوجود موقفين مختلفين في إطار قضية واحدة من قبل نفس القاضي. وبالتالي يكون لمعيار الإنحياز الجندي الذي يقيس

مدى انحياز الرجل لجنسه حين يكون هو المقابل في التعاملات الحياتية داخل الأسرة والمجتمع أو داخل المؤسسات الرسمية الحكومية وغير الحكومية.

يؤثر هذا الانحياز الجندي الناتج عن قناعات راسخة بوجود اختلاف بين الجنسين من حيث الكيان الإنساني أي وجود عدم توازن في اعتبار الرجل كذكر والرجل كإنسان مقابل عدم التوازن في اعتبار المرأة كأنثى والمرأة كإنسان بالنتيجة تُصور هذه القناعات الرجال بأنهم يتمتعون بالكمال الإنساني أي طغيان إنسانية الرجل على كونه ذكراً أي البعد البيولوجي من كيان الرجل، وبالمقابل تكون صورة النساء أقل من حيث القيمة الإنسانية لهن أو بمعنى آخر طغيان البعد البيولوجي من كيان المرأة أي كون المرأة أنثى أكثر من أن تكون إنساناً، بما تحملها هذه النظرة البيولوجية من ضعف وتبعية للمرأة.

هناك علاقة تبادلية بين الانحياز الجندي المرتبط بالأفكار والقناعات وبين السلوك الممارس لدى حاملي الانحياز الجندي، حيث يغذى الانحياز الجندي الاختلاف والتمييز في التعامل مع الجنسين، وغالباً تشكل النساء الطرف المعرض لتلقى سلوك تمييزه بشكل سلبي أو تحرمها من حقوقها وامتيازاتها أو تضع المرأة على هامش الحياة، حينما يكون المقابل هو الرجل الذي يدفعه انحيازه للرجال من بني جنسه للتعامل بشكل تهميشي أو تمييزي مع النساء في دائرة تعاملاته اليومية المجتمعية أو تعاملاته الرسمية.

التحليل الجندي للمثال رقم 2:

"في إقليم كردستان، عانت امرأة من عنف منزلي شديد من قبل زوجها. زارت المرأة المستشفى بعد حادثة قاسية على نحو استثنائي من سوء المعاملة، و أفاد تقرير طبي أنها أظهرت دلائل على وجود كدمات على رقبته و ظهرها و دماء في إحدى أذنيه. خلال المحاكمة سأل القاضي أخت الضحية التي أدلت بشهادتها عن أي أذن نزفت منها. عندما أخطأت أختها و ذكرت اليسرى بدلاً من الأذن اليمنى، استخدم القاضي ذلك كأساس لتجاهل شهادتها. قام القاضي بتقويض أكثر لشدة الإعتداء بشكل خاص و العنف الأسري بصورة عامة، بقوله، " لقد كانت مجرد مشكلة بسيطة، فقط ضرب الزوج زوجته... قد يقوموا بحلها فيما بعد." أدين الزوج بموجب المادة 413 الخاصة بالإعتداء والضرب. حكم عليه لمدة سنة واحدة مع وقف التنفيذ و لم يبقى يوماً في الحبس أو السجن". بينما العقوبة القصوى بموجب المادة 413 هي ثلاث سنوات سجن و غرامة.

يتبين من المثال رقم 2 أن لدى القاضي ميل واضح لإبعاد الأدلة في حالة وجود ضعف أو أي إشكال فيها بدلاً من المضي للتحقق في الأدلة أكثر أو طلب أدلة أخرى خاصة في حالة كون القضية متعلقة بالحياة الأسرية، حيث تُعتبر النساء من منظور من لديهم الإنحياز الجندي ممن يُطلب منهن التضحية بغير استمرار الحياة الأسرية ولو بلغت ذلك بهن مواجهة أنماط مختلفة من العنف الجسدي والنفسي واللفظي لحين اعتبار ضرب الزوج لزوجته سلوكاً عادياً لدى القاضي في هذا المثال ومبرراً لتخفيف الحكم الصادر بحق الزوج.

نستنتج من التحليل الجندي لمثال رقم 2 العلاقة القائمة بين الإنحياز الجندي المتلازم لقناعة وتفكير القاضي وبين الحكم الصادر لديه بحق الزوج والذي يمكن اعتباره تمييزاً جندياً ضد المرأة.

التحليل الجندي للمثال رقم 3 والمثال رقم 4:

الأمثلة رقم 3 و 4 والتي تتضمن أربع مواقف مسجلة من قبل القضاة وضباط شرطة في إقليم كردستان:

" قاض تحقيق معين خصيصاً لقضايا العنف القائم على أساس الجنس في إقليم كردستان أهان ضحية الإغتصاب، والإجهاض القسري و الزواج القسري، قائلاً، "لو كنت على أخلاق و لديك سلوك أخلاقي جيد أو تصرفات حميدة ما كنت فعلت مثل هذه الأشياء في مرحلة الطفولة." قال القاضي عندها لمحامي المرأة ، "أترك هذه القضية أو ستجعلك مثلها".

" ضباط شرطة في مركز للشرطة في إحدى النواحي في إقليم كردستان أهانوا ضحية إتهامها بالجنس التي أعتقلت لممارستها البغاء، قائلين "ماذا عنك، تبدين و كأنك خجلة- تقدمين التسلية لعشرة رجال كل يوم، لماذا أنت خجلة الآن؟"

" قاض في إقليم كردستان معين خصيصاً لقضايا العنف القائم على أساس الجنس قال لإمرأة خلال التحقيق إنها كانت "امرأة لا تراعي القواعد الأخلاقية".

من خلال التحليل الجندي للأمثلة رقم 3 و 4 وبأخذ نظر الاعتبار جنس كلاً من القضاة والضباط والمدعى والمدعى عليه، تبين للباحثة تكرار ممارسة العنف اللفظي القاسي والمهين الصادر من القضاة والضباط

بحق النساء اللاتي يواجهن المواقف المسجلة، وذلك كله قبل أن تصل الدعوة القضائية للمرحلة النهائية وإصدار القرار بحق النساء أي خلال جلسات التحقيق الأولية أو خلال جلسات عرض الشهود من قبل الطرفين للدعوى القضائية.

تعتبر ممارسة العنف المبني على أساس الجندر Gender Based Violence من النتائج المتوقعة والمجسدة لوجود الإنحياز الجندي لدى الشخص الذي يمارس هذا النوع من العنف من جانب، كما يشكل ممارسة العنف المبني على أساس الجندر نمطاً من أنماط التمييز السلبي الممارس باستمرار ضد النساء داخل المجتمعات المختلفة التي تتمركز الإنحياز الجندي في إطار القنوات الشائعة والخاصة بالنساء. نستنتج من التحليل الجندي للمثال 3 و4 أن الإنحياز الجندي الموجود لدى القضاة والضباط أدى إلى توجيه نمط تعامل سيء مع صاحبات القضايا من النساء والمتمثل في ممارسة الإهانة وإلقاء تهم أخلاقية لهن، فضلاً عن اتهامهما للنساء بأنهن متجاوزات للقواعد الأخلاقية للمجتمع. وهذا بدوره يؤثر تأثيراً مباشراً على النساء فيما يتعلق بشهادتهن من الناحية النفسية وقدرتهن للدفاع عن أنفسهن من الناحية الذهنية.

هذه الأنماط من التمييز الجندي تُعتبر نتيجة لوجود الإنحياز الجندي لدى القضاة والضباط، حيث يُمثل الإنحياز الجندي الدافع المسيطر لدى القضاة والضباط لإنتاج التمييز الجندي الذي بدوره يؤثر على توجيه الأحكام النهائية للقاضي بعيداً عن الضوابط القانونية والنصوص القانونية في حالات خاصة بعينها مثل الأمثلة الواردة في البحث.

رابعاً: استنتاجات وتوصيات ومقترحات البحث:

- توصلت الباحثة إلى مجموعة من الاستنتاجات، وهي:
 1. ظهور العلاقة القائمة بين الإنحياز الجندي، الذي يعتبر من خصائص قنوات ورؤى القضاة و ضباط الشرطة المشمولين لأمثلة الورقة البحثية، والتعامل التمييزي تجاه النساء داخل مراكز الشرطة وقاعات المحاكم، حيث تُعتبر التمييز الجندي نتيجة للدوافع المتعلقة بالإنحياز الجندي التي توجه إلى حد كبير نمط التعامل للقضاة والضباط وصياغة الأحكام القضائية داخل المؤسسات القضائية.

2. تعرض النساء داخل مراكز الشرطة و المحاكم لأنماط من العنف النفسي واللفظي والإهانة والتهم الأخلاقية تُحول مراكز الشرطة والمحاكم إلى مؤسسات تنتج التمييز الجندي تجاه النساء وتحول بينهن وبين حصولهن على حقوقهن كمواطنات متساويين مع الرجال أمام القانون.
3. تعرض وكلاء النساء من المحامين إلى أنماط من العنف اللفظي والعنف النفسي من قبل القضاة والضباط نتيجة دفاعهم عن النساء المعرضات للجرائم الأسرية والاجتماعية داخل المحاكم ومراكز الشرطة يُعتبر مؤشراً آخر على تجسيد الإنحياز الجندي في الاتصال اللفظي للقضاة وضباط الشرطة الشمولين في أمثلة الورقة البحثية مع كلاً من النساء وموكليهن.

• التوصيات:

1. ضرورة تقديم دورات تدريبية من قبل المنظمات غير الحكومية للعاملين في مجال الشرطة والقضاء، فضلاً عن المحامين والناشطين في مجال حقوق الإنسان فيما يتعلق بالآثار السلبية لأنماط التعامل التمييزية تجاه الرجال والنساء داخل المحاكم ومراكز الشرطة.
2. ضرورة تفعيل الدور الرقابي لمنظمات حقوق الإنسان للمحاكم ومراكز الشرطة، وتقديم التسهيلات لهذا الدور من خلال قانون عمل المنظمات في إقليم كردستان.

• المقترحات:

1. إجراء بحوث ميدانية لقياس الآثار السلبية للإنحياز الجندي والتمييز الجندي الممارس داخل المحاكم تجاه النساء في الجوانب النفسية والاجتماعية.
 2. إجراء دراسة حول ادماج المؤشرات الجندي والاستفادة منها في إجراء البحوث الجنائية الخاصة بالجنسين.
- مصادر وملاحق البحث

1. العنف المؤسسي ضد النساء و الفتيات : القوانين و الممارسات في العراق، الترجمة الكوردية: هادي محمد أحمد، منظمة هارتلاند أالينس للإحتياجات البشرية و حقوق الإنسان 2011.
2. دورات تدريبية عن المعايير الجندي، اعداد د. عالية فرج مصطفى، غير منشورة، 2010.
3. موقع برلمان كردستان/ قوانين برلمان/ سنة 2008/ قانون رقم (15) لسنة 2008 قانون تعديل تنفيذ قانون الأحوال الشخصية رقم (188) لسنة (1959) المعدل في إقليم كردستان- العراق.

4. خارطة الأطراف المعنية لـ"سيديا" برنامج وصول المرأة إلى العدالة، غير منشور، اعداد منظمة ناسودة/ العراق.

5. العنف المؤسسي ضد النساء و الفتيات : القوانين و الممارسات في العراق، الترجمة الكوردية: هادي محمد أحمد، منظمة هارتلاند أالانس للاحتياجات البشرية و حقوق الإنسان 2011.

6- www.dictionaty.com

7- www.who.int , Women's Health, June,2000

8- Knowing Women: Feminism & Knowledge,(1995), ed. Helen Growelely & Susan Himmelweit, The Open University Polity.

8- Encyclopedia of Women & Gender,(2001),ed, Judith Worell ,Academic Press.

9- www.radcliffe.edu

10- Third World Feminist Perspective on the World Politics, (1994), ed, Peter .R .Beckman &Francine D'Amico ,Green Wood Publishing Group ,Inc.

الملحق رقم(1)

وثمة عنصر حاسم لمحاكمة عادلة و هو امتلاك الحق في تفحص و تقديم الشهود. (المعاهدة الدولية حول الحقوق المدنية و السياسية المادة (14) فقرة (e) البند (3) . بموجب المادة 58 من قانون الإجراءات الجنائية العراقي يمكن للمدعى عليه تقديم الشهود لغرض الشهادة أمام المحكمة. في أغلب القضايا، يسمح لضحايا العنف القائم على أساس الجنس تقديم الشهود. بينما في بعض الحالات، يجري منعهم من تقديم الشهود و هذا يلحق الضرر بقضايهم. في قضية في إقليم كردستان متعلقة بالعنف الأسري و لمحاولة قتلها من قبل الزوج، طلب القاضي من الزوج تقديم الشهود خلال التحقيق، لكنه رفض أن يسمح للضحية بتقديم الشهود على الرغم من جهودها للسماح بشقيقتها للإدلاء بالشهادة حول العنف الأسري.

في إقليم كُردستان، عانت امرأة من عنف منزلي شديد من قبل زوجها. زارت المرأة المستشفى بعد حادثة قاسية على نحو استثنائي من سوء المعاملة، وأفاد تقرير طبي أنها أظهرت دلائل على وجود كدمات على رقبته و ظهرها و دماء في إحدى أذنيها. خلال المحاكمة سأل القاضي أخت الضحية التي أدلت بشهادتها عن أي أذن نزلت منها. عندما أخطأت أختها و ذكرت اليسرى بدلا من الأذن اليمنى، استخدم القاضي ذلك كأساس لتجاهل شهادتها. قام القاضي بتقويض أكثر لشدة الإعتداء بشكل خاص و العنف الأسري بصورة عامة، بقوله، " لقد كانت مجرد مشكلة بسيطة، فقط ضرب الزوج زوجته... قد يقوموا بحلها فيما بعد." أدين الزوج بموجب المادة 413 الخاصة بالإعتداء و الضرب. حكم عليه لمدة سنة واحدة مع وقف التنفيذ و لم يبقى يوما في الحجز أو السجن. إن العقوبة القصوى بموجب المادة 413 هي ثلاث سنوات سجن و غرامة.

قاض تحقيق معين خصيصا لقضايا العنف القائم على أساس الجنس في إقليم كُردستان اهان ضحية الإغتصاب، الإجهاض القسري و الزواج القسري، قائلا، "لو كنت على أخلاق و لديك سلوك اخلاقي جيد أو تصرفات حميدة ما كنت فعلت مثل هذه الأشياء في مرحلة الطفولة." قال القاضي عندها لمحامي المرأة ، "أترك هذه القضية أو ستجعلك مثلها".

قاض في إقليم كُردستان معين خصيصا لقضايا العنف القائم على أساس الجنس قال لإمرأة خلال التحقيق إنها كانت "امرأة لا تراعي القواعد الأخلاقية".

المرجع: العنف المؤسسي ضد النساء و الفتيات : القوانين و الممارسات في العراق، الترجمة الكوردية: هادي محمد أحمد، منظمة هارتلاند ألابيس للإحتياجات البشرية و حقوق الإنسان 2011.